

CODICE ETICO AZIENDALE

 convenience

Sommario

Introduzione	2
I valori fondamentali	2
Obiettivi	3
Ambito di applicazione ed efficacia	4
Principi etici fondamentali	4
Rispetto e diversità.....	4
Integrità	5
Sostenibilità.....	5
Trattamento dei dati e riservatezza	8
Salute e sicurezza	8
Segnalazione di violazioni	9
Conclusione.....	9

Introduzione

Il **Codice Etico** di Econvenience srl rappresenta una carta fondamentale che fornisce le linee guida ai dipendenti, ai dirigenti e a tutti coloro che operano per la stessa al fine di promuovere un ambiente di lavoro etico e sostenibile.

Il testo fornisce una descrizione chiara del motivo per cui la Econvenience srl ha deciso di adottare un Codice Etico; esso, infatti, riflette la convinzione che l'etica sia una componente fondamentale per il successo dell'azienda e per la promozione della sua immagine.

In particolare, Econvenience si propone non solo di operare in conformità con le leggi vigenti ma anche di adottare valori sociali fondamentali, instaurando relazioni corrette con tutte le parti interessate e contribuendo positivamente al contesto socioeconomico in cui opera per garantire, non di meno, la sua sostenibilità a lungo termine.

In sintesi, Econvenience considera l'etica come una condizione indispensabile per il successo e come uno strumento essenziale per il buon funzionamento e la crescita della società nel suo complesso.

I valori fondamentali

I valori fondamentali di Econvenience srl costituiscono le basi dell'intera azienda:

1. **Integrità:** Agire in modo etico e trasparente in tutte le situazioni.
2. **Innovazione:** Promuovere la creatività e l'adozione di nuove idee per migliorare prodotti, servizi e processi.
3. **Eccellenza:** Puntare a fornire la massima qualità in ciò che si fa.
4. **Collaborazione:** Favorire il lavoro di squadra e il rispetto reciproco per raggiungere obiettivi comuni.
5. **Rispetto:** Trattare tutti con dignità e riconoscere il valore e la diversità delle persone.
6. **Sostenibilità:** Impegnarsi per pratiche che promuovano la responsabilità ambientale e sociale.

Questi valori fungono da base per le relazioni interne ed esterne dell'azienda.

Obiettivi

Il presente Codice Etico mira a:

- **Promuovere l'Integrità:** Incoraggiare trasparenza, onestà e correttezza prevenendo comportamenti scorretti o non etici.
- **Garantire la Conformità:** Assicurare il rispetto delle normative legali, gli standard di settore e le aspettative etiche della società.
- **Migliorare la Qualità del Servizio:** Assicurare la fornitura di prodotti o servizi di alta qualità, garantendo che le esigenze e i diritti dei clienti siano rispettati.
- **Promuovere la Sostenibilità:** Incoraggiare pratiche che rispettino l'ambiente, includendo principi di responsabilità sociale e ambientale.
- **Promuovere un Ambiente Positivo:** Favorire un clima di lavoro o di interazione sociale basato sul rispetto reciproco, la dignità e la collaborazione, contrastando la discriminazione e l'ingiustizia.
- **Valorizzare la Diversità e l'Inclusione:** Garantire che tutte le persone siano trattate con equità e rispetto.
- **Promuovere il Benessere dei Dipendenti:** Incorporare principi che tutelino la salute, la sicurezza e il benessere dei dipendenti, creando un ambiente di lavoro sicuro e stimolante.
- **Supportare la Crescita Personale e Professionale:** Incentivare lo sviluppo delle competenze e la crescita individuale attraverso l'apprendimento continuo e la formazione etica.

Il Codice Etico è uno strumento centrale che mira a garantire che tutti i soggetti coinvolti nelle attività di Econvenience srl operino in linea con i valori fondamentali della società, contribuendo a costruire e mantenere una cultura aziendale basata su integrità e responsabilità favorendo un ambiente di fondato su fiducia e integrità.

Ambito di applicazione ed efficacia

Il Codice Etico si applica a tutti i destinatari e deve rispettare le norme di legge e contrattuali vigenti.

Si estende anche a terzi che operino nell'interesse della società, conformemente alla legge e agli accordi stipulati.

Dirigenti e dipendenti sono tenuti a conoscere e a rispettare il Codice; la sua violazione può essere considerata inadempimento contrattuale o illecito disciplinare.

Il Codice Etico deve essere rispettato da tutti, sia internamente che esternamente, con misure specifiche per garantire la sua applicazione e gestione.

Principi etici fondamentali

Rispetto e diversità

La Econvenience Srl si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto reciproco, equità e inclusione. L'azienda promuove attivamente una cultura in cui ogni individuo si senta valorizzato e libero di esprimere le proprie opinioni senza timore di giudizi o ritorsioni.

Sono vietati comportamenti discriminatori o molestie di qualsiasi tipo, inclusi quelli basati su razza, religione, genere, orientamento sessuale, identità di genere, età, disabilità, stato civile o qualsiasi altra caratteristica personale. Tali comportamenti non saranno tollerati e verranno affrontati con tempestività e serietà.

La Econvenience Srl riconosce l'importanza della diversità come risorsa fondamentale per l'innovazione e il successo. Tutti i dipendenti sono chiamati a contribuire alla creazione di un ambiente inclusivo e stimolante, rispettando e supportando colleghi, clienti e partner in modo equo e imparziale.

L'Azienda si impegna a costruire un luogo di lavoro in cui la diversità venga celebrata e in cui ogni individuo possa dare il meglio di sé in un clima di fiducia e rispetto reciproco.

Integrità

La Econvenience Srl si impegna a condurre le proprie attività con il massimo livello di integrità, etica e trasparenza. Ogni decisione e azione intrapresa dai dipendenti deve riflettere questi valori fondamentali.

I dipendenti devono evitare qualsiasi situazione che possa portare a conflitti di interesse, ovvero circostanze in cui interessi personali, familiari o finanziari potrebbero influenzare il loro giudizio professionale. L'azienda richiede a ciascun dipendente di dichiarare tempestivamente qualsiasi potenziale conflitto e di astenersi da decisioni che potrebbero compromettere la propria imparzialità.

La Econvenience Srl adotta politiche rigorose per prevenire comportamenti scorretti come corruzione, furto, frode, appropriazione indebita o qualsiasi altra pratica non etica. Queste politiche includono procedure di controllo interno, audit regolari, formazione specifica per i dipendenti e un codice etico chiaro e accessibile. L'azienda è impegnata a garantire che tutti i rapporti commerciali siano gestiti in modo onesto e conforme alle leggi locali e internazionali.

Inoltre, la Econvenience Srl promuove una cultura di responsabilità, incoraggiando i dipendenti a segnalare in buona fede qualsiasi sospetto di comportamento illecito o non etico, con la garanzia che tali segnalazioni saranno trattate con riservatezza e senza timore di ritorsioni.

L'azienda si dedica a creare un ambiente di lavoro basato su integrità, correttezza e trasparenza, assicurando che ogni dipendente agisca nel rispetto dei più elevati standard etici e professionali.

Sostenibilità

La Econvenience Srl si impegna a operare in modo sostenibile, integrando pratiche ecologicamente responsabili. L'azienda riconosce l'importanza di ridurre il proprio impatto ambientale e adotta un approccio proattivo per minimizzare l'uso delle risorse naturali, gestire i rifiuti in modo efficace e ridurre le emissioni.

Saranno messe in atto misure concrete per promuovere l'efficienza energetica, l'uso responsabile dell'acqua e la riduzione dei consumi di materiali. La gestione dei rifiuti sarà ottimizzata attraverso programmi di riciclo, riutilizzo e smaltimento sicuro, riducendo al minimo i rifiuti inviati in discarica. Inoltre, l'azienda si impegna a ridurre le emissioni di gas serra attraverso l'adozione di tecnologie sostenibili, la scelta di fonti energetiche rinnovabili e l'ottimizzazione dei processi produttivi.

La Econvenience Srl incoraggia anche i propri dipendenti, clienti e fornitori a partecipare attivamente agli sforzi di sostenibilità, promuovendo la consapevolezza ambientale e supportando iniziative che contribuiscono alla protezione dell'ambiente.

In sintesi, la Econvenience Srl considera la sostenibilità ambientale una componente essenziale della propria missione aziendale, integrando l'impegno per la tutela del pianeta in ogni aspetto delle sue operazioni.

Conformità legale

La Econvenience Srl si impegna a rispettare pienamente tutte le leggi, i regolamenti e le normative applicabili nel proprio settore di attività, riconoscendo l'importanza della conformità legale come pilastro della propria operatività. L'azienda si assicura che tutte le sue azioni siano in linea con le disposizioni locali, nazionali e internazionali, adottando un approccio rigoroso al rispetto delle norme.

Tutti i dipendenti della Econvenience Srl sono tenuti a conoscere e comprendere le leggi e le normative pertinenti al loro ruolo. L'azienda fornisce regolarmente formazione e aggiornamenti per garantire che il personale sia adeguatamente informato sugli obblighi legali e sulle migliori pratiche da seguire. È responsabilità di ogni dipendente agire in conformità con queste normative e segnalare prontamente qualsiasi violazione o comportamento illegale di cui venga a conoscenza.

La Econvenience Srl ha istituito procedure chiare per la segnalazione di irregolarità, garantendo la protezione e

l'anonimato di coloro che segnalano in buona fede. Le segnalazioni vengono gestite con serietà e riservatezza, e l'azienda si impegna a indagare e affrontare tempestivamente eventuali problemi.

In sintesi, la Econvenience Srl si dedica a operare nel pieno rispetto delle leggi e delle normative, incoraggiando una cultura di integrità e responsabilità in cui ogni dipendente è consapevole del proprio ruolo nel mantenere l'azienda conforme e trasparente.

Responsabilità Sociale

La Econvenience Srl si impegna a svolgere un ruolo attivo nella promozione del benessere sociale, economico e ambientale delle comunità in cui opera, integrando la responsabilità sociale nella propria strategia aziendale.

L'azienda si impegna nei seguenti ambiti:

- Garantire che tutte le operazioni aziendali rispettino i diritti umani fondamentali adottando politiche di non discriminazione, pari opportunità, condizioni di lavoro eque e rispetto per la dignità di ogni individuo all'interno e all'esterno dell'azienda.
- Destinare una parte dei profitti aziendali a iniziative di promozione sociale e beneficenza.
- Implementare pratiche aziendali sostenibili volte a ridurre l'impatto ambientale.
- Sostenere l'istruzione attraverso partnership con istituti scolastici e università, e iniziative di formazione professionale per i giovani.
- Contribuire allo sviluppo delle comunità locali, sostenendo l'economia locale attraverso l'assunzione di personale locale, la collaborazione con fornitori locali e il finanziamento di infrastrutture e progetti comunitari.

La Econvenience Srl è convinta che un impegno costante in queste aree sia essenziale per costruire un futuro prospero e sostenibile.

Trattamento dei dati e riservatezza

La Econvenience Srl rispetta la privacy e si impegna a proteggere le informazioni sensibili dei suoi dipendenti, clienti e partner commerciali. Tutti i dati personali saranno trattati in conformità con le leggi vigenti sulla privacy, come il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR), e saranno utilizzati esclusivamente per scopi legittimi e specifici.

I dipendenti sono tenuti a mantenere la massima riservatezza riguardo ai dati personali e ad altre informazioni riservate di cui entrano in possesso nel corso delle loro attività professionali. È vietato divulgare tali informazioni a terzi non autorizzati, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, salvo nei casi in cui ciò sia richiesto dalla legge o da disposizioni regolamentari.

Salute e sicurezza

La Econvenience Srl si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i dipendenti, riconoscendo l'importanza del benessere fisico e mentale di ciascun lavoratore. Per raggiungere questo obiettivo, l'azienda adotterà misure proattive volte a prevenire incidenti sul lavoro e a ridurre al minimo i rischi associati alle attività professionali.

Saranno implementati protocolli di sicurezza, con l'obiettivo di identificare e mitigare potenziali pericoli prima che possano causare danni.

L'azienda promuoverà anche la formazione continua in materia di sicurezza, garantendo che tutti i dipendenti siano adeguatamente informati sulle procedure di emergenza, sulle pratiche di lavoro sicuro e sul corretto utilizzo delle attrezzature.

La Econvenience Srl assicurerà il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, monitorando costantemente la conformità e aggiornando le proprie politiche in base alle nuove normative o alle migliori pratiche del settore.

Segnalazione di violazioni

La Econvenience Srl offre la possibilità ai propri dipendenti di segnalare in modo confidenziale eventuali violazioni del Codice Etico, tramite mail indirizzata all'Amministratore Delegato. L'azienda si impegna a garantire che tali segnalazioni possano essere effettuate senza timore di ritorsioni, assicurando un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso. Le segnalazioni verranno trattate con la massima serietà e riservatezza, e saranno adottate tutte le misure necessarie per affrontare e risolvere in modo appropriato le problematiche segnalate. L'azienda promuove la trasparenza e l'integrità, e incoraggia i dipendenti a contribuire al mantenimento di elevati standard etici.

Conclusioni

Il presente Codice Etico rappresenta l'impegno della Econvenience Srl a condurre tutte le proprie attività in modo etico, responsabile e sostenibile.

Esso stabilisce i principi e le linee guida che devono orientare le azioni e le decisioni di ogni membro dell'azienda in ogni contesto, anche in quelli non esplicitamente coperti dalle disposizioni.

Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare e seguire le disposizioni di questo Codice Etico, tenendo come punto di riferimento i principi etici fondamentali. Inoltre, essi devono impegnarsi attivamente a promuovere una cultura aziendale che valorizzi l'integrità, il rispetto reciproco e la piena conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.